

DIOCESIS DE CHEYENNE



Descripción del trabajo

DIRECTOR DIOCESANO DE MINISTERIO HISPANO

Status: Full-Time, Exempt

Starting Salary: \$44,000 - \$48,000 (DOQ)

Competitive fringe benefits including, medical, prescription, dental and vision insurance, vacation and sick leave; defined benefit retirement plan; long-term disability plan; Life Insurance policy and holidays.

Descripción del empleo:

En estrecha colaboración con el Director Diocesano de Formación Pastoral, ayudar al Obispo a fomentar el liderazgo laico y dirigir un Plan para el Ministerio diocesano de Pastoral Hispana. La oficina del Director Diocesano del Ministerio Hispano estará en Casper, y el director dedicará el 75% de su tiempo al Decanato Casper y el 25% restante dedicado a servicios en el resto de la Diócesis de Cheyenne; este compromiso de tiempo será reevaluado después de dos años.

Requisitos:

Conocimientos y Habilidades:

- Un Conocimiento profundo de la fe católica.
- Capacidad para trabajar armónicamente con el clero, el personal diocesano y los organismos asesores, el personal de la parroquia y el público.
- Mantener una estricta confidencialidad: discutir los asuntos de la iglesia sólo con las personas necesarias para llevar a cabo las responsabilidades.
- Disposición para pasar un tiempo considerable fuera de casa, dada la expansión geográfica de la diócesis.
- Bilingüe (español e inglés), conversacional y escrito.
- Comprensión de las expresiones culturales y litúrgicas hispanas.
- Excelentes habilidades en la toma de decisiones, capacidad de hacer frente a situaciones de considerable estrés y habilidad para realizar tareas múltiples.
- Competencias a la hora de animar y cultivar la colaboración.
- Competencias en emprendimiento y trabajo independiente para determinar prioridades y gestión.

Grados, Licenciaturas y Certificaciones:

- Magister en Teología, Magister de divinidad, o equivalente educación y experiencia.

Experiencia:

- Al menos tres años de experiencia en el ministerio pastoral en un contexto hispano.
- Experiencia en la promoción de la formación en la fe entre adultos.

Religiosos:

- Iniciación Cristiana completada, católico practicante, libre de cualquier castigo canónico y de fe comprobada, buena moral y buena reputación.

Informar a: Director Diocesano de Formación Pastoral

Áreas clave de Responsabilidad (Key Responsibility Areas: KRA)

KRA 1 | Fomentar la Nueva Evangelización y la formación laical: Ayudar a las parroquias a cultivar programas de formación en la fe para los feligreses hispanos que sean accesibles y atractivos, haciendo de la formación de jóvenes y adultos jóvenes una prioridad urgente.

- Dirigir el trabajo del Equipo de Pastoral del Ministerio Hispano (HMPT), estableciendo términos y expectativas para la membresía, que respete los compromisos que sus miembros tienen fuera del trabajo de HMPT.
- Fomentar ministros laicos que puedan ayudar a las parroquias a desarrollar programas de formación en la fe para adultos, tales como Alpha, que estén alineados con las prioridades diocesanas y sean accesibles.
- Enfatizar en las ofertas de formación con alcance a los hispanos adultos jóvenes.
- Animar y promover retiros y grupos de oración.

KRA 2 | Cultivando una Iglesia en Salida: Desarrollar modelos de ministerio que sirvan a los jóvenes, las mujeres y las familias a través de un compromiso renovado que llegue a los católicos en las periferias.

- Identificar y formar líderes que puedan establecer relaciones con matriarcas y patriarcas de la comunidad para ayudar a identificar a los católicos en las periferias y ayudar a las parroquias a realizar pastoreo con ellos.
- Preparar líderes que ayuden en las parroquias a ofrecer oportunidades de para que los católicos en las periferias y otros hispanos jóvenes adultos se (re) conecten a la vida de la Iglesia.
- Mantener una página de Facebook y redes sociales del Ministerio Hispano con el propósito de llegar a la comunidad y diseminar información.

KRA 3 | Desarrollando una Pastoral de Conjunto: Desarrollar una visión común para el ministerio hispano en la diócesis y desarrollar una estrategia para la Pastoral de Conjunto.

- Crear modelos de intercambio de recursos entre los ministerios parroquiales de formación en la fe, ayudándolos a alinearse con las prioridades diocesanas y

asegurando que las ofertas diocesanas no compitan con programas y actividades parroquiales específicas.

- Trabajar en colaboración con las hermanas religiosas en Casper para facilitar el cuidado pastoral de las comunidades hispanas.
- Trabajar con el Director de Comunicaciones para coordinar la producción de traducciones al español de todos los documentos y comunicaciones diocesanos oficiales, incluido el sitio web.
- Mantener relaciones de trabajo con la Asociación Católica Nacional para Directores del Ministerio Hispano, especialmente aquellos directores que sirven en la Región Episcopal 13.

KRA 4 | Apoyando la liturgia y la vida de oración: Apoyar la participación en la vida litúrgica de las parroquias y hacer que la formación de ministros litúrgicos sea más accesible.

- Evaluar la respuesta a los eventos de renovación litúrgica diocesana planificados por el HMPT, y continuar ofreciendo formación a los ministros litúrgicos en las parroquias.
- Colaborar con la Oficina de Culto para proporcionar pautas para bodas, bautizos y quinceañeras.

Nombramiento y plazos:

Entiendo esta descripción del trabajo y sus requisitos; Entiendo que esta lista de funciones del trabajo no es exclusiva y que se espera que complete todas las tareas asignadas; y entiendo que las funciones del trabajo pueden ser alteradas por la gerencia sin previo aviso. Entiendo que esta descripción de trabajo de ninguna manera constituye un acuerdo de empleo y que soy un empleado a voluntad.

Nómina: Exento - Empleado estándar con un promedio de un mínimo de 40 horas por semana.

Evaluación: Evaluación anual por Director de Formación Pastoral, que no cambia la naturaleza y voluntad de este empleo.

Firma del empleado

Date